



POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Objetivo:

- Definir orientações e princípios para o desenvolvimento do nosso valor "**A vida em primeiro Lugar**". Este valor é a base para os compromissos e resultados da liderança da CAMAR, focando o alcance da Excelência em Saúde e Segurança, alinhada com o nosso princípio Ético.

Aplicação:

- Esta Política se aplica na CAMAR.

Compromisso com Saúde e Segurança:

- Com o objetivo de alcançar excelência em Saúde e Segurança a CAMAR se compromete a:

1. **Identificar e gerenciar riscos**, associados às suas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços.
2. **Atuar preventivamente** no gerenciamento dos riscos à Saúde e à Segurança das pessoas e da integridade das instalações.
3. **Atender aos requisitos legais de Saúde e Segurança** estabelecidos e aos assumidos voluntariamente.
4. **Melhorar continuamente** o desempenho em Saúde e Segurança através de um efetivo sistema de gerenciamento, focando o uso de soluções inovadoras e o desenvolvimento das pessoas.
5. **Contribuir positivamente e proativamente na evolução de desempenho em Saúde e Segurança dos prestadores de serviço.**
6. **Entender e gerenciar de forma preventiva** o risco à saúde e a presença de doenças endêmicas que impactem os nossos empregados, contratados e familiares nas comunidades onde a CAMAR atua.

7. Promover ambiente de trabalho saudável considerando as questões relacionadas ao ambiente físico e psicossocial de trabalho, os recursos para a saúde pessoal e o envolvimento da empresa na melhoria da saúde da comunidade.

Princípios de Atuação em Saúde e Segurança:

• Os Princípios da Atuação em Saúde e Segurança estabelecem como os compromissos definidos acima devem ser implementados. Estes princípios, quando aplicados adequadamente, agregam valor ao nosso negócio e explicitam o nosso compromisso com Saúde e Segurança. São eles:

1. Saúde e Segurança é responsabilidade de todos.

– A preocupação com a Saúde e Segurança é responsabilidade de cada líder, empregado e contratado. Os líderes têm a responsabilidade de exercitar esta responsabilidade e liderar pelo exemplo.

– Todos são incentivados a ajudar uns aos outros e têm o direito de se recusar a executar qualquer atividade na qual os riscos envolvidos não estejam devidamente controlados. Seguir regras e procedimentos estabelecidos para controle e mitigação de riscos é Regra de Ouro para a CAMAR.

2. Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas.

– As pessoas são o princípio, o meio e o fim para a excelência em Saúde e Segurança, portanto, uma boa gestão em Saúde e Segurança pressupõe uma boa gestão de pessoas.

3. O foco em Saúde e Segurança é a "Perda Zero".

– Nossas ações devem ser orientadas para alcançar a excelência em Saúde e Segurança. "Perda Zero" é nosso objetivo. "Perda Zero" significa o gerenciamento de riscos para que não ocorram lesões ou doenças aos empregados, nem dano à propriedade ou ao meio ambiente, bem como quaisquer ocorrências envolvendo a comunidade ou prestadores de serviço.

4. Queremos melhorar sempre e consistentemente.

– O desempenho da saúde e segurança deve ser avaliado e controlado em nossas operações e projetos, tanto quantitativa quanto qualitativamente contra objetivos e metas, e deve melhorar consistentemente, a fim de progredir rumo ao nosso objetivo de "Perda Zero", tendo os requisitos legais como patamar mínimo de desempenho.

5. Identificação e Gerenciamento de Riscos de S&S é a solução.

– Todos os riscos associados às nossas atividades, processos, tarefas, instalações, produtos ou serviços devem ser identificados, avaliados e controlados através de uma hierarquia de controle de riscos – eliminação, substituição, isolamento, controles de engenharia, controles administrativos e equipamentos de proteção individual. Um processo de gestão de mudanças deve ser implementado para garantir que quaisquer mudanças sejam analisadas sob o aspecto de Saúde e Segurança. Além dos programas de prevenção, planos de preparação, atendimento a emergências e planos de contingência devem ser adequadamente implementados. Todo ambiente de trabalho deve ser projetado, entregue e mantido para ser salubre, seguro e adequado à realização de atividades e ao empregado.

– Fatores de risco psicossociais que afetem diretamente a saúde dos empregados devem ser igualmente identificados, avaliados e controlados.

6. O gerenciamento de Saúde e Segurança é amplo.

– O gerenciamento de Saúde e Segurança deve ser considerado em todo o ciclo de vida dos nossos empreendimentos e buscando influenciar toda a cadeia produtiva. Requisitos de Saúde e Segurança devem ser abordados em nosso relacionamento com prestadores de serviços e fornecedores.

7. O gerenciamento de Saúde e Segurança considera todos os relacionamentos.

– O gerenciamento de Saúde e Segurança deve ser considerado nos relacionamentos com todas as partes interessadas.

Oswaldo Vidoy

Engenheiro de Gestão Integrada